

EDITAL

Contratação de Escola 2019/2020

Nos termos dos Artigos 38.º e 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, na redação que lhe é dada pelo Decreto-lei n.º 28/2017 de 15 de março, encontra-se aberto concurso, através de aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) www.dgae.mec.pt, para celebração de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, de duração anual, destinado ao exercício de funções docentes e outras funções nesta escola artística, nas Disciplinas e Projetos da Área Vocacional dos Cursos do Ensino Artístico Especializado da Música, para os seguintes horários:

Nº do Horário	Técnicos Especializados	Nº de Horas
39	M21 – Trompete Jazz	1 horário incompleto (1 hora)

I. Critérios/Subcritérios de seleção:

Nos termos do N.º 12 do Artigo 39.º do Decreto-lei nº 28/2017 de 15 de março, os critérios objetivos de seleção, a seguir obrigatoriamente para os **Técnicos Especializados**, são os seguintes:

1. A avaliação do portfólio com uma ponderação de 30 %;
2. Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35 %.
3. Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35 %, aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas anteriores.

Avaliação do portfólio – 30%		
a) Habilitação específica para a disciplina a lecionar. <ul style="list-style-type: none"> • Profissionalizado no Grupo/Subgrupo/Disciplina a que se candidata - 100 pontos. • Detentor de Curso de Nível Superior não profissionalizado - 75 pontos • Outras habilitações - 50 pontos 	20%	30 %
b) Classificação profissional/académica. <ul style="list-style-type: none"> • (5 pontos por cada valor até ao máximo de 100) 	10%	

Número de anos de experiência profissional na área - 35 % (2 pontos por cada ano completo de serviço, até ao máximo de 100); Número de anos completos de Tempo de Serviço, devidamente comprovado, prestado na disciplina a lecionar a que se candidata, contado até 31 de agosto de 2018.	35%
---	-----

Entrevista de avaliação de competências – 35%		
(Única por candidato, mesmo que concorra a mais que um horário, aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por <i>tranches</i> sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta dos critérios anteriores.)		
a) Diversidade de Projetos desenvolvidos nos últimos 3 anos letivos, relevantes para o desempenho de funções. (até ao máximo de 100 pontos): <ul style="list-style-type: none"> • Cursos/Masterclasses ministrados – 20 pontos por cada, até ao máximo de 100. • Palestras/Conferências/Seminários/Workshops apresentados – 10 pontos por cada até ao máximo de 100. • Jurado(a) de Concursos – 10 pontos por cada até ao máximo de 100. • Concertos/Apresentações Públicas no âmbito do PAA da Escola – 20 pontos por cada até ao máximo de 100 • Outros projetos inseridos no PAA da escola - 10 pontos por cada até ao máximo de 100. 	10%	35 %
b) Conhecimento de documentos estruturantes do CMP. (0 a 100 pontos) Projeto Educativo – 2 questões de 25 pontos cada; Plano de Ação Estratégica – 2 questões de 25 pontos cada.	10%	
c) Motivação para o desempenho de funções. (0 a 100 pontos) Desenvolvimento do processo ensino - aprendizagem em sala de aula – 2 questões de 25 pontos cada; Motivação para o desempenho de funções numa perspectiva de ligação à comunidade, na sequência daquilo que vem sendo a atividade da escola – 2 questões de 25 pontos cada.	15%	

Todos os candidatos deverão apresentar um portfólio (máximo de 3 páginas A4) e todos os documentos comprovativos dos dados inseridos na candidatura, que podem ser entregues nos Serviços Administrativos dentro do horário de expediente.

No portfólio devem constar as seguintes informações:

- Identificação do Candidato (nome completo, BI/CC, NIF) e contactos;
- Indicação do(s) Horário(s) ao qual se candidata;
- Comprovativos das habilitações com respetivas classificações;
- Comprovativos de tempo de serviço/experiência profissional contabilizados em dias e anos;

Em anexo deverão ainda constar todos os documentos comprovativos que permitam a verificação dos requisitos e a aplicação dos critérios de seleção;

As entrevistas serão realizadas de acordo com o calendário que será afixado oportunamente em local próprio nesta escola, não havendo lugar à sua remarcação.

Os candidatos devem fazer-se acompanhar dos documentos originais comprovativos, que permitam a verificação, por parte do júri, dos requisitos e critérios de seleção.

De acordo com o n.º 12 do Artigo 39.º do Decreto-lei nº 28/2017 de 15 de março, que determina a obrigatoriedade de aplicação destes critérios, a falta de entrega do portfólio e/ou de outros documentos comprovativos dentro do prazo estabelecido ou a não comparência à entrevista, é motivo de exclusão do concurso.

A candidatura a este horário pressupõe o conhecimento e cumprimento das normas e critérios constantes neste edital.

II. Critérios de Desempate:

1. Resultado da Entrevista.
2. Número de anos de experiência profissional na área.
3. Classificação profissional/académica.

III. Requisitos de Admissão a Concurso:

Técnico Especializado (TE):

Habilitação específica para a disciplina/projeto a lecionar/desenvolver.

Profissionalizado ou detentor de curso de nível superior não profissionalizado ou outras habilitações específicas para a disciplina/projeto a lecionar/desenvolver.

IV. Prazo de duração do Contrato:

- Até 31 de Agosto de 2020

V. Funções a desempenhar:

- Lecionação da disciplina a lecionar a que se candidata, sem prejuízo de poder lecionar outras para as quais o candidato esteja habilitado.

VI. Local de Trabalho:

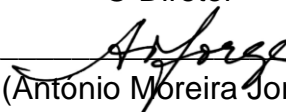
Conservatório de Música do Porto

Praça Pedro Nunes

4050-466 Porto

Conservatório de Música do Porto, 13 de dezembro de 2019

O Diretor


(António Moreira Jorge)